

Často kladené dotazy (pro veřejnost)

Jaké dokumenty musím doložit, abych prokázal, že spadám do jedné z kategorií státních pojištěnců?

Po uplynutí 150 dní od udělení dočasné ochrany bude možné se zaregistrovat jen do některých z kategorií, za které je pojistné hrazeno státem:

Dítě do 18 let – není třeba dokládat.

Student 18-26 let – osoba soustavně se připravující na budoucí povolání v rámci studia na středních a vysokých školách v České republice nebo na Ukrajině doloží potvrzení o studiu, které vystaví škola.

Osoba pečující o jedno dítě ve věku do 7 let, nebo o dvě a více dětí ve věku do 15 let – doloží čestné prohlášení a rodné listy dětí nebo obdobný doklad.

Uchazeč o zaměstnání – doloží potvrzení o evidenci na úřadě práce.

Osoba zdravotně postižená / invalidní / závislá na péči nebo pečující o osobu závislou na péči – doloží potvrzení o evidenci na úřadě práce.

Senior od 65 let - není třeba dokládat.

Pracuji na dohodu o provedení práce s měsíční odměnou do 10 000 Kč hrubého. Můžu se evidovat na Úřadu práce (jako uchazeč o zaměstnání)?

Ne, v takovém případě se nelze zaevidovat na Úřad práce jako uchazeč o zaměstnání. Do evidence uchazečů o zaměstnání nemůže být zařazena fyzická osoba, která má uzavřenou DPP bez ohledu na výši měsíční odměny.

Jestliže chce být fyzická osoba (osoba s udělenou dočasnou ochranou) s uzavřenou dohodou o provedení práce vedena v evidenci uchazečů o zaměstnání, musí se nejdříve domluvit se zaměstnavatelem na ukončení DPP. Po skončení platnosti DPP se může obrátit na pracoviště Úřadu práce v místě svého pobytu.

Kdy se můžu na Úřad práce dostavit a jaké má úřední hodiny?

Na Úřad práce se můžete dostavit v úředních hodinách v pondělí až čtvrtek.

Pondělí a středa od 8.00 do 12.00 hod., 13.00 až 17.00 hod.

Úterý a čtvrtek od 8.00 do 11.00 hod.

V pátek od 8.00 do 11.00 hod – pouze pro novou evidenci uchazečů o zaměstnání a podání žádosti o mimořádnou okamžitou pomoc.

Kontaktní informace na jednotlivá pracoviště ÚP ČR jsou na webu www.uradprace.cz, zde [Kontakty na pracoviště a pobočky \(uradprace.cz\)](#).

Může si držitel dočasné ochrany jako uchazeč o zaměstnání přivydělat?

Ano, může, ale má to určité podmínky.

Uchazeč o zaměstnání vedený v evidenci uchazečů o zaměstnání si může v průběhu této evidence přivydělat na základě pracovního poměru, služebního poměru a dohody o pracovní činnosti – ale jen do poloviny minimální mzdy! Měsíční výdělek nebo odměna nesmí přesáhnout polovinu minimální mzdy, tj. 8 100 Kč (hrubého). V případě výkonu více činností se pro účely splnění této podmínky výdělků (odměn) sčítají.

Výkon této činnosti musí uchazeč o zaměstnání bez ohledu na výši výdělku nebo odměny oznámit při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání (evidence uchazečů o zaměstnání) nebo nejpozději v den nástupu k výkonu této činnosti. Ve lhůtě, kterou určí úřad práce, musí uchazeč o zaměstnání dokládat měsíční výdělek (odměnu). Měsíční výdělek, odměnu potvrzuje uchazeči o zaměstnání zaměstnavatel – formulář v PDF je na webu Úřadu práce www.uradprace.cz - [Potvrzení o výkonu činnosti \(nekolidující zaměstnání\) \(mpsv.cz\)](#).

Tento přivýdělek nesmí uchazeči bránit v plnění povinností, které mu vyplývají z vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání (poskytovat úřadu práce součinnost, přijímat nabídky práce, zapojovat se do aktivit a programů.

Na DPP si nelze přivydělat! Uzavření DPP je důvodem pro ukončení vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Může za mě skutečnosti, které mají vliv na zdravotní pojištění ohlásit někdo jiný?

Ano, pro nahlášení kategorie plátce může pojištěnce zastoupit další osoba, která se prokáže plnou mocí k danému úkonu. Plná moc nemusí být úředně ověřena.

Do evidence uchazečů o zaměstnání se půjdu evidovat po uplynutí 150 dnů, a to bude 5. 8. 2022. Uchazeč o zaměstnání nebude celý měsíc. Musím si zdravotní pojištění za dny, co nebude v evidenci úřadu práce doplatit? Když ano, jak mám postupovat?

Pojistné státem je odváděno za celé kalendářní měsíce a v případě evidence na ÚP např. od 5.8. **není** hrazena pojištěncem poměrná část pojistného.

Kdy a jak platí pojistné na zdravotní pojištění zaměstnavatel?

Zaměstnavatel odvádí pojistné za své zaměstnance, přitom 1/3 je stržena zaměstnanci ze mzdy a 2/3 pojistného platí zaměstnavatel.

Pokud příjem nedosahuje minimální mzdy (16 200 Kč), zaměstnanec musí doplatit pojistné do částky odpovídající odvodu z minimální mzdy.

Pojistné zaměstnavatel neodvádí za osoby, které u něj pracují na základě dohody o provedení práce s příjmem do 10 000 Kč nebo na základě dohody o pracovní činnosti s příjmem do 3 500 Kč.

Kdy a jak si platí pojistné pojištěnec sám a jaká je výše pojistného?

Pokud za pojištěnce neplatí pojistné stát (ad 1.) a ani zaměstnavatel (ad 2.), musí si platit pojistné u zdravotní pojišťovny sám

a) buď jako osoba samostatně výdělečně činná - minimální výše zálohy činí 2 627 Kč

b) nebo jako osoba bez zdanitelných příjmů - minimální pojistné činí 2 187 Kč.

Může se stát uchazečem o zaměstnání osoba s uzavřenou DPČ?

Uchazečem o zaměstnání se může stát fyzická osoba s uzavřenou DPČ pouze za podmínky, že její hrubá měsíční odměna z výkonu této činnosti nepřesahuje polovinu minimální mzdy (8 100 Kč hrubého pro rok 2022). Tuto činnost (tzv. nekolidující zaměstnání) musí Úřadu práce oznámit hned při podání žádosti o zprostředkování zaměstnání – vyplňuje se v části I. písm. J, bod 1. této žádosti.

Úřadu práce je potřeba doložit DPČ (úřad práce si udělá kopii této DPČ). Každý měsíc je povinností uchazeče o zaměstnání dokládat výši měsíční odměny ve stanoveném termínu, který určí Úřad práce. Uchazeč o zaměstnání si musí hlídat výši měsíční odměny, která nesmí přesáhnout uvedenou částku.